



SENTER FOR INTEGRITET
I FORSVARSSEKTOREN
KONGENS GATE 4,
0153 OSLO

SIFS 1/2018

Oslo, 12. januar 2018

SENTERETS ÅRSRAPPORT FOR 2017

Innledning

Senter for integritet i forsvarssektoren (SIFS) er den norske forsvarssektorens kompetansesenter innenfor godt styresett, integritetsbygging og anti-korrupsjonsarbeid. Senteret gir råd og bidrar med konkrete forslag på disse saksfelt i forsvarssektorene i Norge og i samarbeidsland, i tillegg til å utarbeide informasjons- og undervisningsmaterieell innenfor samme saksfelt.

Organisering og bemanning

SIFS er organisert som et faglig uavhengig senter under Forsvarsdepartementet. FDs avdeling for økonomi og styring ivaretar den administrative styringen gjennom styringsdialogen og etter anbefalinger fra Råd for integritet i forsvarssektoren. Senterets myndighet er utelukkende av rådgivende karakter, men innebærer myndighet til å ta initiativ og arbeide direkte med alle institusjoner i sektoren.

Senterets faste personelloppsetning består av direktør, Per Christensen, og to senior stabsoffiserer på oberst/kommandørnivå, Tore Kvalvik og Knut Walbækken, hvorav førstnevnte er senterets nestleder. Senteret har dermed ved utgangen av 2017 tre faste hjemler. I tillegg hospiterer Åse Marie Fossum fra Nasjonal Sikkerhetsmyndighet og er senterets koordinator for publikasjoner. Senterets tidligere direktør, Bård Bredrup Knudsen, er engasjert som redaktør på timebasis. Pensjonert oberst, Terje Haaverstad, er senterets rådgiver for integritetsbygging i operasjoner. Senteret har også fått anledning til å trekke på Erik Svendsen (FD III) til ulike oppgaver.

Videre er seniorrådgiver Svein Eriksen kjøpt fri fra Difi – Direktoratet for forvaltning og IKT – som internasjonal ekspert, betalt av prosjektmidler. Eriksen følger primært opp senterets integritetsprosjekter i Sørøst-Europa og Ukraina, samt bidrar til kompetanse generelt. For å gjennomføre prosjektene i Sørøst-Europa og Ukraina har SIFS engasjert lokale eksperter. Senteret har også avtale med en spansk forvaltningseksperter med mangeårig bakgrunn fra OECD/SIGMA, Francisco Cardona. Damir Ahmetovich er senterets regionale koordinator i Sørøst-Europa og fungerer også som internasjonal ekspert i denne regionen og i SIFS' integritetsbyggingsprosjekt i Ukraina. Utgiftene til disse ekspertene dekkes i det alt vesentligste gjennom prosjektfinansiering.

Senteret er forutsatt å skulle kunne trekke på kompetanse i FD eller andre deler av forsvarssektoren ved behov. I 2017 har SIFS samarbeidet med FDs internrevisjon om utgivelse av femte utgivelse i serien Guides for Good Governance: «Managing the risks of real estate corruption and fraud in the defence sector».

Budsjett og regnskap 2017

Senteret har følgende budsjetttildelinger:

Fra forsvarsbudsjettet:	Tildeling	Regnskap ¹
Tildeling kap. 1700	5 912 000	5 867 000
Fra UD:		
Sørøst-Europa-prosjekter ²	5 500 000	5 043 000
Ukraina-prosjektet ³	3 400 000	2 819 000

Department Head i NATO

SIFS er fagansvarlig (Department Head – DH) for oppfølgingen av NATOs *Education and Training Plan* innenfor alliansens Building Integrity (BI) Programme. Dette innebærer flere forpliktelser og tett samarbeid med NATOs BI team i *Political Affairs and Security Policy Division (PASP)*, samt koordinering med alliansens militære kommandostruktur – Allied Command Operations (ACO) og Allied Command Transformation (ACT).

Som DH for BI-programmet har SIFS blant annet ansvar for å kvalitetssikre og sertifisere kurs slik at de samsvarer med kravene i NATOs BI *Education and Training Plan*. Rollen som DH krever tett samarbeid med andre fagorganer og utdanningsaktører, som NATO School Oberammergau, UK Defence Academy, Geneva Centre for the Democratic Control of Armed Forces (DCAF), Regional Department of Defence Resources Management Studies i Romania (DRESMARA) og Transparency International's Defence and Security Programme (TI DSP) i London. Videre har SIFS bistått NATOs BI-enhet i å utarbeide et pensum (*reference curriculum*) for Building Integrity.

I tillegg er SIFS ansvarlig for å arrangere NATOs *BI Annual Discipline Conference*. Formålet med konferansen er å optimalisere sammenhengen mellom de treningsbehov som er spesifisert i NATOs *Education and Training Plan*, og eksisterende kurs- og treningstilbud. Siktemålet er her bl.a. å vurdere om NATOs definerte krav (requirements) innenfor BI er godt nok dekket, samt å avklare hvordan identifiserte mangler kan fylles. SIFS arrangerte således disiplin konferansen for 2017 i NATO-hovedkvarteret i Brussel. Konferansen ble gjennomført i et mindre format enn i 2016 fordi USA og NATO arrangerte en stor BI-konferanse i Washington D.C. i forkant av disiplin konferansen. Neste disiplin konferanse er planlagt gjennomført i 2018, da med et større omfang. SIFS deltok på BI-konferansen i Washington og ledet planleggingen og gjennomføringen av to av arbeidsgruppene under konferansen, hhv. "Enhancing the BI Discipline (Education, Training and Exercises)" og "Mainstreaming Good Governance: Lessons Learned from Operations and What should we be Doing?"

SIFS, sammen med FD og NORDEL, vil videreføre sin pådriverrolle for BI i NATO innenfor ulike områder, også gjennom rådgivnings- og foredragsvirksomhet

¹ Etter regnskapsprinsippet

² Baserer seg på anslag men, ikke formalisert i belastningsfullmakt fra UD

³ Baserer seg på tidligere tilsagn fra UD, ikke formalisert i belastning fullmakt.

Integritetsbygging i Sørøst-Europa og Ukraina

SIFS fortsatte i 2017 annen fase av prosjektet Building Integrity in the Western Balkans, som omfatter Bosnia-Hercegovina, Montenegro og Kosovo. Delprosjektene i de tre land er basert på behovsanalysene som ble gjennomført i perioden 2012-2014. Landrapportene og resultatene for hvert enkelt land er tilgjengelig på senterets hjemmesider (cids.no/sifs.no). SIFS forvalter prosjektene på vegne av FD, som har fått tentativt tilsagn om NOK 18 millioner av Utenriksdepartementet (UD) for perioden 2015-2017. I tillegg har SIFS et omfattende BI-prosjekt i Ukraina, for å styrke personalforvaltningen i det ukrainske forsvarsdepartementet. Dette prosjektet er blitt gitt tentativt tilsagn om NOK 10 millioner for perioden 2015-2018. Under følger en beskrivelse av de aktiviteter som er gjennomført i de ulike prosjektene i 2017:

Del-prosjektet i **Montenegro**, *Strengthening the integrity framework in the public administration with emphasis on the security and defence areas*, omhandler rettslige og institusjonelle tiltak for å styrke arbeidet mot korrupsjon i to montenegrinske departementer: forsvars- og innenriksdepartementet.

I 2017 har prosjektet bl.a. gjennomført følgende aktiviteter:

- Skriftlig bidrag til ny forskrift om unntak fra loven om offentlige anskaffelser for forsvars- og sikkerhetssektoren.
- Skriftlige forslag til kriterier for gradering av offentlige dokumenter og for å avveie hensynet til fri adgang til offentlig informasjon mot hensynet til å sikre statshemmeligheter.
- Skriftlig bidrag til ny politilov.
- Skriftlige forslag til tiltak for å sikre at politiets anti-terror styrker følger regelverk og anbefalinger som er i samsvar med allment aksepterte internasjonale standarder.
- Skriftlige bidrag til likestillingsplanen for montenegrinsk politi.
- En rekke seminarer og konferanser bl.a. om temaer som er nevnt ovenfor.

Når det gjelder politi- og justissiden mer generelt, har SIFS i første rekke basert seg på støtte fra Odd Berner Malme som prosjekttilknyttet politiekspert.

Delprosjektet *Support to the procurement system in the Ministry of Defence of Bosnia & Herzegovina* har som mål å styrke anskaffelsessystemet i forsvarsdepartementet.

I 2017 har prosjektet bl.a. utarbeidet/gjennomført følgende tiltak:

- Skriftlig bidrag til ny forskrift om behandlingsmåten for offentlige innkjøp til forsvarssektoren.
- Skriftlige og muntlige bidrag til ny forskrift om konfidensielle anskaffelser til forsvars- og sikkerhetssektoren.
- Håndbok i offentlige anskaffelser (under arbeid).
- Videreutvikling av standard anbudsdokumenter for varer, tjenester og offentlige arbeider.
- Skriftlig bidrag til metode for å identifisere flerårige anskaffelsesbehov.
- En rekke seminarer og konferanser bl.a. om temaer som er nevnt ovenfor. I alt 200 tjenestemenn og offiserer har deltatt.
- Analyse av organisering og beslutningsprosesser på innkjøpssektoren i forsvarsdepartementet diskutert med og oversendt til departementet.

Delprosjektet *Support to the system of Human Resources Management (HRM) in the Ministry of Kosovo Security Force (MKSF)* har som hovedformål å styrke kvalifikasjonsprinsippet, som inngår i Kosovos tjenestemannslov. Prosjektet har i 2017 gjennomført følgende tiltak:

- Skriftlig bidrag til personalpolitisk strategi for sivile tjenestemenn i MKSF utarbeidet.

- Personalpolitisk håndbok (under forberedelse).
- Skriftlige bidrag til metoder for hhv. personalplanlegging og kartlegging av effekter av gjennomførte opplæringstiltak utarbeidet.
- Skriftlige veiledninger for medlemmer av ansettelsesråd.
- En rekke seminarer bl.a. om temaer som er nevnt ovenfor.

Det andre delprosjektet i Kosovo omhandler institusjonelle tiltak for å styrke kampen mot korrupsjon i MKSF. I 2017 har prosjektet bl.a. gjennomført følgende tiltak:

- Skriftlige og muntlige bidrag til arbeidsgruppe med representanter for offentlige myndigheter som skal forberede retningslinjer for konfidensielle anskaffelser til forsvars- og sikkerhetssektoren.
- Opplæring i tiltak for bedre internkontroll, samt ordninger for varslere, habilitet og tilgang til offentlig informasjon.
- Bevisstgjøring og oppsøkende informasjonsarbeid om integritetsplanen for MKSF som ble vedtatt i 2016.
- Seminarer, foredrag og konferanser bl.a. om temaer nevnt ovenfor.

I tillegg til ovennevnte har SIFS, i samarbeid med Regional School for Public Administration i Danilovgrad, Montenegro, satt i gang arbeid med en lærebok og et opplæringsprogram for statsansatte i land på Vest-Balkan. Temaet omfatter i første rekke tiltak for bedre å håndtere risikofaktorer som kan føre til korrupsjon og inkluderer således institusjonsbygging. Dette arbeidet fortsetter i 2018.

Prosjektet *Building Integrity in the Western Balkans* var etter initiativ fra Utenriksdepartementet i 2017 gjenstand for ekstern evaluering. Evalueringsrapporten⁴ forelå i oktober. Vurderingen av prosjektet er svært positiv. Rapporten konkluderer med at «The Integrity Project, which is a multifaceted and multi-country program, has been a success by most measures» (rapporten s. 4). Evalueringsrapporten anbefaler at prosjektet forlenges utover inneværende 3-års periode. Forsvarsdepartementet sendte i november søknad til UD om slik forlengelse.

Ukraina

SIFS videreførte i 2017 innsatsen i det ukrainske FD for å styrke profesjonalitet og integritet i personellforvaltningen i departementet, med reduksjon av risiko for korrupsjon som overordnet siktemål. Prosjektet ble påbegynt i 2015 og har en tidshorison på fire år der 2017 representerer det tredje året. Fremdriften i 2017 er basert på anbefalingene fra rapporten "Ensuring professionalism and integrity in the Ministry of Defence of Ukraine", utarbeidet av SIFS i nært samarbeid med det ukrainske forsvarsdepartementet og uavhengige eksperter.

Prosjektet har i 2017 vært konsentrert om følgende tiltak:

- Skriftlige bidrag til forsvarsdepartementets personalpolitiske strategi. Strategien ble vedtatt av forsvarsministeren i mai og følger langt på vei SIFS anbefalinger samt hovedinnretningen i det pågående prosjektet.

⁴ The Governance Group, *Review of RER-14/009 Project «Building Integrity Kapasitetsbygging i Forsvarssektoren»*. Case No. 17/4940, Oslo 23. oktober 2017

- Skriftlige og muntlige bidrag som gjelder personalplanlegging, analyse av stillingsbeskrivelser, personalvurdering og kompetanseutvikling.
- Skriftlige og muntlige bidrag som spesielt gjelder kompetansebaserte ansettelser. Utkast til håndbok om dette er utarbeidet og oversendt departementet.
- Kartlegging av stillingsbeskrivelser og arbeidsfordeling i departementet. Omtrent 40 stillinger i departementets personalavdeling er gjennomgått. Forslag til nye stillingsbeskrivelser er utarbeidet.
- Skriftlig analyse av korrupsjonsrisiko i forsvarsdepartementets avdeling for anskaffelser. Analysen er oversendt departementet som hadde få merknader til SIFS analyse.
- Seminarer og konferanser bl.a. om temaer nevnt ovenfor.

SIFS har i 2017 fulgt opp avtalen som ble inngått med Ukrainas nasjonale anti-korrupsjonsbyrå i september 2016, samt bidratt aktivt i det ukrainske FDs rådgivningskomité for anti-korrupsjonsarbeidet.

Mulige fremtidige bilaterale prosjekter

Det ble i 2017 ikke satt i gang nytt samarbeid med andre land, men senteret har signalisert at utvidelse av Sørøst Europa prosjektet til andre land enn de tre vi samarbeider med i dag, kan være aktuelt hvis det kan skje på basis av minimalt med ekstra ressurser internt, og med tildeling av økte midler fra UD. Denne vurderingen er fremdeles gyldig.

Oppsummering

Integritetsprosjektene i Sørøst-Europa og i Ukraina vil primært få virkning på lang sikt, selv om tiltakene bidrar til fokus på anti-korrupsjonsarbeidet også i et mer kortsiktig perspektiv. Effekten av tiltak for å bedre styresettet og fremme integritet og profesjonalitet kan likevel vanskelig måles på kort sikt. Det vil ta et tiår eller mer før man ser virkningen av dem. Slik effekt er for eksempel et redusert omfang av korrupsjon. Gjennomgangen *Governance Group* har gjort av SIFS arbeid på Vest-Balkan, viser at metoden som anvendes er effektiv hva gjelder å skape endringer i positiv retning i de landene senteret arbeider. Vi er glade for den positive omtalen prosjektet får i rapporten.

SIFS kurs og konferanser

SIFS har utviklet to kurs som tilbys gjennom NATOs kurskatalog for Building Integrity. Kurset *BI Institutional Enhancement Course: Integrity Action Plan* tar for seg hvordan man kan utvikle og iverksette en handlingsplan for integritet i forsvarssektoren. Dette kurset ble ikke gjennomført i 2017, men planlegges gjennomført i 2018 ved Regional Department of Defence Resources Management Studies i Brasov, Romania (DRESMARA).

Det andre kurset retter seg mot en viktig komponent innenfor integritetsbygging, Human Resources Management (HRM). *BI Institutional Enhancement Course: Human Resources Management* er et tre-dagers kurs som gir en bred introduksjon av de prinsipper og internasjonale konvensjoner som gjelder innenfor HRM i offentlig sektor generelt, og forsvarssektoren spesielt. Kurset har også blitt

avholdt i det ukrainske forsvarsdepartementet i forbindelse med SIFS' HRM-prosjekt. Kurset ble i 2017 avholdt ved DRESMARA med 18 deltakere fra 10 ulike land..

SIFS tar sikte på å videreføre samarbeidet med DRESMARA. Skolen i Brasov, Romania fremstår som faglig kompetent, velorganisert og har moderne kurslokaler og fasiliteter. Det er svært ressurskrevende for SIFS å arrangere slike kurs, både med tanke på administrativ og praktisk planlegging, men også leveranse av kursinnhold, faglig oppfølging og undervisning. SIFS har med dette erfart at vi med relativt beskjedne midler har kunnet eksportere egenutviklede kurs til en institusjon som har større kapasitet til mer bærekraftig kursgjennomføring på sikt.

SIFS bidrar også med foredragsholdere og instruktørstøtte på en rekke kurs og konferanser både i Sørøst-Europa og Ukraina, men også nasjonalt og i NATO-sammenheng, ved NATO skolen i Oberammergau.

Kommunikasjon

En helt sentral del av SIFS' virksomhet er å formidle kunnskap om integritetsbygging og godt styresett i forsvarssektoren. I senterets årsrapporter for 2015 og 2016 står en oversikt over de siste års publikasjoner. I 2017 har senteret blant annet utgitt den femte publikasjonen i serien Guides to Good Governance (GGG): "Managing the risks of real estate corruption and fraud in the defence sector". Publikasjonen er utgitt på engelsk og ukrainsk. En georgisk versjon er under utarbeidelse i samarbeid med NATOs BI gruppe.

GGG nummer 6: «Good Governance Guide on Public Financial Management» var i desember 2017 inne i sin siste redigeringsfase og forventes utgitt tidlig i 2018. Flere av de andre GGG-ene er blitt oversatt til andre språk enn engelsk i samarbeid med NATOs BI-gruppe.

SIFS har høsten 2017 arbeidet med å oppdatere senterets engelske og norske nettsider. Relevante publikasjoner og informasjon om vårt arbeid, kurs og konferanser er enkelt tilgjengelig under fanen «Publikasjoner». Videre har SIFS i 2017 utarbeidet en nettbasert øvelsesplattform kalt «Dilemmabanken» hvis formål er å tilby praktiske øvelser for dilemmatrening i virksomheter – spesielt i forsvarssektoren. Dilemmatreningen består av fire aktiviteter: Identifisere et dilemma, definere og diskutere dilemmaet, samt konkludere hva som regnes å være god praksis og hvordan dilemmaet kan tenkes løst.

SIFS har også en egen Facebook-side, samt en side på LinkedIn, som begge fungerer som nyttige plattformer for å utvide vårt nasjonale og internasjonale nettverk innenfor anti-korrupsjon og integritetsbygging. For å øke oppmerksomheten omkring SIFS prosjekter i Sørøst-Europa og Ukraina, opprettet senteret i 2018 Facebook-sider på lokalt språk for hvert av de fire prosjektkontorene i Bosnia-Hercegovina, Kosovo, Montenegro og Ukraina. Gjennom større fokus på sosiale medier, økte antall treff på SIFS Facebook-side i november 2017 med 36%, i forhold til forrige måned.

SIFS øvrige produkter i 2017 inkluderer følgende:

- «Functional Analysis of the Procurement Sector in the Ministry of Defence of Bosnia and Herzegovina», august 2017.
- "Integritet i forvaltningsvirksomheter – egevaluering", oktober 2017.
- "Bruk av karanteneklausuler i ansettelseskontrakter i Forsvarssektoren", september 2017.

Produktene er tilgjengelige i fullversjon på SIFS hjemmesider: www.sifs.no eller www.cids.no.

Samarbeid med andre internasjonale organisasjoner

SIFS har videreført samarbeidet med den sveitsiske SSR-stiftelsen DCAF. Vi hadde en intensjon om å formalisere dette samarbeidet, men fant at det fungerer bra uten noen avtale. Samarbeidet med UK Defence Academy er også videreført. Transparency International Defence and Security Programme vil fortsatt være en viktig samarbeidspartner. Treningscenteret RACVIAC i Kroatia og PSOTC (Peace Support Operations Training Centre) i Bosnia-Hercegovina vil kunne bli viktige samarbeidspartnere innen utdanning og trening. Samarbeidet med RACVIAC er imidlertid vanskelig da dette er en multinasjonal organisasjon hvor Russland er medlem, noe som så langt har umuliggjort å arrangere NATO-aktivitet ved skolen.

SIFS har innledet samarbeid med den rumenske forvaltningskolen for forsvarssektoren, DRESMARA i Brasov. Vi arrangerte desember et BI kurs ved skolen. Se over.

SIFS innledet i 2016 et samarbeid med NATOs Joint Warfare Centre (JWC) i Stavanger. Dette ble videreført i 2017. SIFS støtter JWC slik at også BI og antikorrupsjon blir en del av øvelsene og treningsoppleggene som JWC kjører.

SIFS har gitt støtte til det nordisk/baltiske forsvarssamarbeidet innenfor antikorrupsjon.

Som allerede nevnt har SIFS i 2017 utgitt GGG 5, om avhending av fast eiendom i forsvarssektoren. Utgivelsen var et samarbeid med FDs internrevisjon.

Nasjonale oppgaver

Innledning

Kompetansen som SIFS har og som anvendes i prosjektene i utlandet, er den samme som kan brukes til rådgivning og til forslag om tiltak også i Norge. Selv om forsvarssektoren i Norge generelt er mer moden hva gjelder styresett, har SIFS observert mange av de samme utfordringene som gjør seg gjeldende f.eks. i Sørøst-Europa. Årsplanen for 2017 representerte således en større vektlegging av nasjonale aktiviteter for SIFS enn tidligere.

Samarbeid med leverandører

Senteret har på oppdrag av FD utarbeidet alminnelige kontraktsvilkår med krav til leverandører om tiltak som kan redusere risikoen for korrupsjon hos den enkelte leverandør og underleverandør. Rapporten ble levert tidlig i 2016 og anbefaler flere oppfølgingstiltak. Anbefalingen er godtatt av FD og SIFS har i 2017 jobbet med å iverksette standarden. Det er tenkt at leverandører skal inviteres til å tiltre standarden. Hvis de ikke ønsker det, inviteres de til å forklare hvorfor de ikke gjør det. Dette publiseres. Publiseringsløsningen har vist seg å være krevende å få til, men vi regner med å starte opp tidlig i 2018 med å invitere enkelte pilotleverandører. SIFS har i 2017 hatt nær dialog med Forsvars- og sikkerhetsindustriens forening for å redusere risiko for korrupsjon hos forsvarssektorens leverandører, og da spesielt i grensesnittet mellom leverandørene og forsvarssektorens etater.

Oppfølging av TI Government Defence Anti-Corruption Index

Et annet viktig arbeidsområde for SIFS er å følge opp Transparency International's *Government Defence Anti-Corruption Index*. Indeksen tar for seg risikoen for korrupsjon i forsvarssektorer verden over, og Norge er et av landene som er vurdert, sist i 2015. SIFS har i 2017 først og fremst fulgt opp dette gjennom samarbeidet med Forsvarsmateriell. Se nedenfor. TI er i gang med å utarbeide en ny anti-korrupsjonsindeks i 2018. Dette vil medføre betydelig samarbeid med SIFS/FD i året som kommer.

Støtte til Forsvarsmateriells gjennomføring av integritetsplan for etaten

Avtalen som ble inngått med FMA om støtte til gjennomføringen av etatens integritetsplan ble fullført i 2017. Fra 2018 går FMA over fra å ha et integritetsprogram til å innføre et integritetssystem. Dette innebærer fortsatt en del ressursinnsats, men på langt nær så mye som i 2017. FMA med sine store anskaffelser har en nøkkelrolle i sektoren for å styrke integriteten og redusere risiko for korrupsjon. SIFS planlegger å bidra i gjennomføringen av FMAs integritetssystem på følgende områder:

- Kommunikasjon om integritetsarbeidet i virksomheten.
- Inkludering av integritet i personalforvaltningen i alle stadier, fra rekruttering til avslutning av arbeidsforholdet.
- Trening i identifikasjon og håndtering av dilemmaer.
- Opplegg for egevaluering av integritetsarbeidet i FMA.
- Generell rådgivning til FMAs ledelse.

Samarbeidet med FMA har vært verdifullt også for SIFS. SIFS har utviklet et verktøy for egenvurdering/evaluering i FMA og andre etater. Rådgivningsfirmaet BDO har utarbeidet et spørsmålsett som kan brukes i evalueringen. Dette er tatt i bruk i FMA.

SIFS har også utarbeidet en intervjuguide til bruk i rekruttering, som et bidrag for bedre å kunne mene noe om en kandidats personlige integritet eller etiske standard. Guiden inneholder flere «caser» til bruk i en intervjusituasjon. SIFS har også gjennomført dilemmatrening med alle ledergruppene i virksomheten, samt med medarbeidere på ulike nivåer. Totalt har om lag 400 personer vært med på slik trening i SIFS regi.

SIFS har også etablert en dilemmabank til bruk i dilemmatrening. Banken inneholder dilemmaer som er knyttet opp mot «Etiske retningslinjer for statstjenesten». Banken finnes på www.sifs.no/dilemmabank og er et verktøy for hele forsvarssektoren og ikke bare FMA. SIFS har også gitt råd om kommunikasjon eksternt og internt og gjennomført rådgivning med FMAs direktør.

Andre aktiviteter

Rapport om bruk av karanteneklausuler i forsvarssektoren ble gitt ut høsten 2017 som en del av oppfyllelsen av SIFS mandat. Rapporten tar for seg hvordan «karantene-loven» praktiseres i sektoren og viser store forskjeller i praktiseringen. Rapporten foreslår tiltak som vil styrke oppfølgingen på dette felt.

Prioriteringer i 2017

SIFS har en bred portefølje og stadig økende arbeidsmengde, både nasjonalt og internasjonalt. Som det eneste senteret av sitt slag i NATO, har SIFS bygget opp en unik kompetanse innenfor

integritetsbygging og antikorrupsjon. Senteret opplever økt etterspørsel, særlig fra NATOs BI-program, men også fra andre samarbeidspartnere. Som Department Head for BI Education & Training har FD, gjennom SIFS, påtatt seg forpliktelser som må følges opp. På grunn av bemannings situasjonen ble SIFS nødt til å prioritere visse arbeidsoppgaver i 2017 på bekostning av andre. Følgende prioritering ble lagt til grunn i årsplanen for 2017:

1. Forvaltning og styring av BI-prosjekter i Sørøst-Europa og Ukraina.
2. Nasjonale oppgaver i forsvarssektoren, herunder støtte til FMA
3. Department Head-rollen i NATO.
4. Samarbeid med leverandørorganisasjoner i forsvarssektoren.
5. Egne kurs og konferanser.
6. Andre nasjonale oppgaver.
7. Bilateralt samarbeid med nye land.

Prioritetene 1 til 6 er gjennomført som planlagt, herunder at nasjonale oppgaver i form av støtte til forsvarssektoren ble høyere prioritert i 2017 enn i tidligere år.

SIFS har begrensede ressurser. Dette gjelder først og fremst tilgang på personell. Denne årsrapporten viser hva vi er i stand til å gjennomføre med de ressurser som er stilt til rådighet. Med korte og ubyråkratiske beslutningslinjer og fokus på å gjøre ting enkelt, er det mulig å få mye ut av små ressurser. Vi er derfor meget godt fornøyd med resultatene i 2017. Imidlertid kunne mer vært oppnådd med flere ressurser, spesielt på personellsiden. Likevel vil SIFS, i likhet med i tidligere år, fortsatt være en betydelig bidragsyter til arbeidet med integritetsbygging, godt styresett og antikorrupsjon – både nasjonalt og internasjonalt.



Per Christensen, direktør